

JAHRESGRUPPE Führung 2026

Leadership Insights: Jahresgruppe für reflektierte Führung

März 2026 – Januar 2027

In einer Leitungs-/Führungsrolle* befinden Sie sich in einer komplexen Gemengelage zwischen den Erfordernissen des Organisationszwecks, den Erwartungen der Mitarbeitenden und ihren eigenen Ansprüchen. Einerseits haben Sie in dieser Position besondere Gestaltungsmöglichkeiten, andererseits tragen Sie oft auch eine hohe Verantwortungslast.

Führungs-/Leitungskräfte haben damit irgendwie eine „Sonderrolle“, und nicht selten sind sie darauf in ihrer Organisation kaum oder gar nicht vorbereitet.

In der Jahresgruppe für reflektierte Führung biete ich Menschen aus unterschiedlichen Organisationen einen Raum für intensiven kollegialen Austausch und fachliche Reflexion. Sie können ihre aktuellen Erfahrungen und Herausforderungen in einem unterstützenden Umfeld teilen und bearbeiten. Das trägt nicht nur zur persönlichen professionellen Weiterentwicklung bei, sondern stärkt auch die Teamdynamik und die Organisation insgesamt.

Die einzelnen Treffen beinhalten eine Anfangsrunde, einen fachlichen Input, den Transfer in die Praxis der Teilnehmenden, Arbeit an individuellen Anliegen und einen Abschluss.

Die fachlichen Themen werden nach Interesse und Bedarf in der Gruppe ausgewählt.

Zur Wahl stehen zum Beispiel:

Konzepte von Führung/Leitung: Welche Ideen von Führung gibt es, und was passt zu mir?

Teamdynamiken verstehen - wie tickt mein Team und was braucht es, um sich gut zu entwickeln?

Mitarbeitende in Ihrer Entwicklung begleiten – zwischen disziplinarischen Aufgaben und Personalcoaching

Kommunikation organisieren: Welche Besprechungs- und Meetingformate passen zu uns und den Bedarfen unserer Arbeit?

Entscheidungsprozesse und Partizipation: Welche Entscheidungen will/muss ich alleine treffen, bei welchen beziehe ich Mitarbeitende - und auf welche Weise - mit ein?

Konfliktkultur: Wie trage ich als Leitungskraft zu einem offenen und mutigen Umgang mit Meinungsverschiedenheiten bei?

Selbstfürsorge - wie behalte ich in all den Anforderungen Freude an meiner Arbeit und meine eigene Gesundheit gut im Blick?

*ich benutze den Begriff Leitungskraft und Führungskraft synonym, weil aus meiner Sicht damit nicht unterschiedliche Konzepte verbunden sind, sondern eher in unterschiedlichen Branchen und Arbeitsfeldern entweder die eine oder eher die andere Bezeichnung genutzt wird. Fühlen Sie sich angesprochen? Dann sind Sie gemeint!

Rahmen

Zeit: Dienstags, 14.45 bis 17.45 Uhr

Termine:

3. März 2026

5. Mai 2026

7. Juli 2026

1. September 2026

3. November 2026

5. Januar 2027

(könnte auf Wunsch der Gruppe auf den 12. Januar verlegt werden.)

Ort: Koppel 8, Hamburg St. Georg

TN: mindestens vier, maximal 8 Teilnehmende

Kosten: **980,00** zzgl 19% Usst. = 1166,20€

820,00 zzgl 19% Usst für Selbstzahler:innen = 975,80€

Geeignet für alle, die im Rahmen ihrer beruflichen Tätigkeit Leitungs-/Führungsverantwortung tragen, für ein Team, eine Abteilung, ein Projekt oder eine ganze Organisation.

Leitung:

Anita Hüseman, Hamburg

Systemische Organisationsberaterin, Coach und Supervisorin, Moderatorin, Spiel- und Theaterpädagogin, Dipl.Sozialpädagogin.

www.anita-hueseman.de

Info und Anmeldung:

Anita Hüseman, anmeldung@anita-hueseman.de

Wenn Sie sich angemeldet haben, und doch wieder von dem Platz zurücktreten müssen, gelten folgende Bedingungen: Bei Absage bis 6 Wochen vorher fällt eine Verwaltungsgebühr von 60,00€ an, zwischen 6 und 3 Wochen wird der halbe Preis fällig, bei weniger als drei Wochen der volle Preis, es sei denn, es kann ein:e Ersatzteilnehmer:in gestellt werden.

Anita Hüseman I

Steuernummer: 46/101/03982 _____ UID-Nr DE286000076

www.anita-hueseman.de

kontakt@anita-hueseman.de